

## LENGUAJE INCLUYENTE

## Comunicación incluyente en el trabajo.

El lenguaje incluyente y no sexista refiere al uso de expresiones humanas que no priorizan el género masculino por sobre otros, que no invisibilizan, no excluyen y, evidencian las desigualdades y discriminaciones.

### Alternativas para hacer referencias a puestos, profesiones, cargos u oficios:

1. Secretaria / Secretario / Titulares de Secretarías
2. Jefa / Jefe / Jefaturas
3. Directora / Director / Direcciones
4. Gerenta / Gerente / Gerencia
5. Asesora / Asesor / Persona asesora
6. La cineasta / El cineasta / Cineastas
7. La pediatra / El pediatra
8. Arquitecta / Arquitecto / Persona arquitecta
9. Consultora / Consultor / Consultoría
10. Contadora / Contador / Personal de contaduría
11. Coordinadora / Coordinador / Personal coordinador
12. Ingeniera / Ingeniero / Personal de ingeniería
13. Cajera / Cajero / Personal de caja
14. Doctora / Doctor / Personal de sanidad
15. Enfermera / Enfermero / Personal de enfermería
16. Abogada / Abogado / Personal de atención legal y/o jurídica
17. Secretaria/Secretario/ Personal secretarial
18. Maestra/Maestro/ Personal docente
19. Profesora/Profesor/Profesorado

